

“ L’art et la science  
de la caramélisation ”



## RECHERCHE SUR LE SITE DE FEURS

**Un(e) Chef d'Equipe Production  
Liquide (H/F)**

**Temps plein - CDI**



Créée en 1855, la société familiale NIGAY est spécialisée dans la fabrication de **caramels** utilisés sous formes variées (liquide, pâte, poudre ou éclats) par les artisans et industries agroalimentaires. Elle a su s'imposer au niveau européen et international comme l'expert des caramels au sens très large du terme grâce à son savoir-faire reconnu dans les caramels aromatiques, caramels colorants, burnt sugars et caramels spécialités.

La détermination et la vocation de la société ont permis d'atteindre un chiffre d'affaires de plus de 70 millions d'euros, dont 66% à l'export. Henri et Yves NIGAY dirigent 250 personnes. Ils ont la vocation de pérenniser leur expertise du caramel et de la transmettre à la 6ème génération grâce à des valeurs qui leur sont chères et formalisées dans leur politique de Développement Durable : l'éthique, la passion, l'innovation, la tradition et l'exigence.

## Notre histoire a de l'avenir. Et si c'était aussi le vôtre ?

### ★ Vos connaissances / compétences

- Management transversal
- Connaissance ERP (idéalement SAP)
- Connaissance outils amélioration continue
- Connaissance process production

### ★ Particularités du poste

- Statut Agent de maitrise – Coefficient 300
- Horaires 3X8

### ★ Vos qualités

- Esprit d'équipe
- Force de proposition
- Sens de l'organisation,, anticipation, rigueur
- Prise de recul
- Exemplarité
- Ecoute
- Bon relationnel, Autonomie
- Prises d'initiatives



“ L’art et la science  
de la caramélisation ”



## Notre histoire a de l’avenir. Et si c’était aussi le vôtre ?

### ★ Vos missions

Vous serez le manager de votre équipe et le pilote de sujets et projets d’amélioration continue. Vous réalisez les missions principales suivantes :

#### *Management :*

- Gestion administrative de son équipe et des plannings (congés, absences, formation)
- Informer son personnel, organiser et animer les réunions de production. Relayer les messages Direction et de son N+1
- Identifier et faire remonter les besoins humains et les besoins de formation. Détecter les potentiels de ses équipes. Organiser et suivre l’intégration des nouveaux entrants.
- Contrôler, recadrer.
- Evaluer son personnel : conduire les EAP
- Assurer le suivi de l’activité des services annexes lors de l’absence de l’encadrement sur les horaires de nuit et de weekend.
- Suivre et analyser les indicateurs de production
- Préparer et participer à la réunion Point Journalier et en assurer un reporting exhaustif et synthétique.
- Informer, associer et alerter sa hiérarchie sur les problèmes rencontrés que ce soit humains, techniques, organisationnels
- Faire appliquer les nouvelles procédures recommandées par les services supports.
- Assurer le passage de consignes entre chefs d’équipe, assurer le remplacement de l’Adjoint Chef d’Equipe en cas d’absence
- Apporter son soutien à l’Adjoint lors des aléas de production

#### *Amélioration continue :*

- Etre acteur de l’amélioration continue : proposer et piloter les sujets et projets d’amélioration continue.



**Ce poste est à pourvoir au plus tôt.**

Nous vous remercions d’adresser vos CV et lettre de motivation directement sur notre site internet

[www.nigay.com](http://www.nigay.com) > Contact > Nous écrire > Recrutement



**NIGAY SAS**  
ZI de la gare

BP 2 La Féculerie  
42110 FEURS



**+33(0)4 77 26 21 33**